**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров

Протокол № 26 от 29 марта 2018 года

Саморегулируемая организация

Союз

«Межрегиональное объединение

проектировщиков « СтройПроектБезопасность»

СРО Союз «СПБ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Внутренние документы саморегулируемой организации | **ВДК СРО** **Союз СПБ****24.0- 2018** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРАВИЛА, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Саморегулируемой организации Союзе «Межрегиональное объединение проектировщиков «СтройПроектБезопасность»**

Москва, 2018г.

**1. Общие положения.**

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – «Правила») в Саморегулируемой организации Союзе «Межрегиональное объединение проектировщиков «СтройПроектБезопасность» (далее - «Союз») разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 No 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции ВДК СРО Союз СПБ 19.0 – 2017 и определяют единые для всех работников требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников Союза вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Целями настоящих Правил являются:

1.3.1. Обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Союза;

1.3.2. Минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

1.3.3. Поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности Союза.

**2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.**

2.1. Работнику Союза, вне зависимости от занимаемой должности, запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

2.2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.3. Подарки, которые работники от имени Союза, могут передавать другим лицам или принимать от имени Союза в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

2.3.1. Быть прямо связаны с уставными целями деятельности Союза либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

2.3.2. Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

2.3.3. Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

2.3.4. Не создавать репутационного риска для Союза в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

2.3.5. Не противоречить принципам и требованиям Положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции СРО Союз «СПБ»; Кодекса этики и служебного поведения работников СРО Союз «СПБ» другим внутренним документам Союза, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Работники, представляя интересы Союза или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.6. Работники Союза должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия.

**3. Заключительные положения.**

3.1. Положение утверждается решением Совета директоров Союза и вступает в силу с момента его утверждения.

3.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение принимается решением Совета директоров Союза.

3.3. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.